The Evolving Modern Workspace – from Organizational Offering to Serving Communities of Individuals

Suvi Nenonen

Eelis Rytkönen

Vitalija Petrulaitiene

TAMPERE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

Aalto University

In the other words
How Workplaces have changed in the past 20 years?

Suvi Nenonen

Eelis Rytkönen

Vitalija Petrulaitiene

TAMPERE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

Aalto University

Program

- Baggrund
- Formål
- Metode
- Udvikling
- Konklusion

Baggrund

- Castells (2004) foreslår en alternativ definition for rum som **“the material support of time-sharing social practices”.**
- Castells (2004) hævder, at rumlig forandring er en grundlæggende dimension af processen med strukturændringer, der skal forstås i den bredere sammenhæng af **social transformation**.

Formålet

- **At forstå udviklingen af diskursen om arbejdspladser, undersøges udvalgte arbejdsplads klassifikationer**
- **Hvad er arbejde, set fra individets perspektiv og fra organisationens perspektiv**
- **Hvor finder arbejdet sted?**

Data

1997 2001 2006 2014





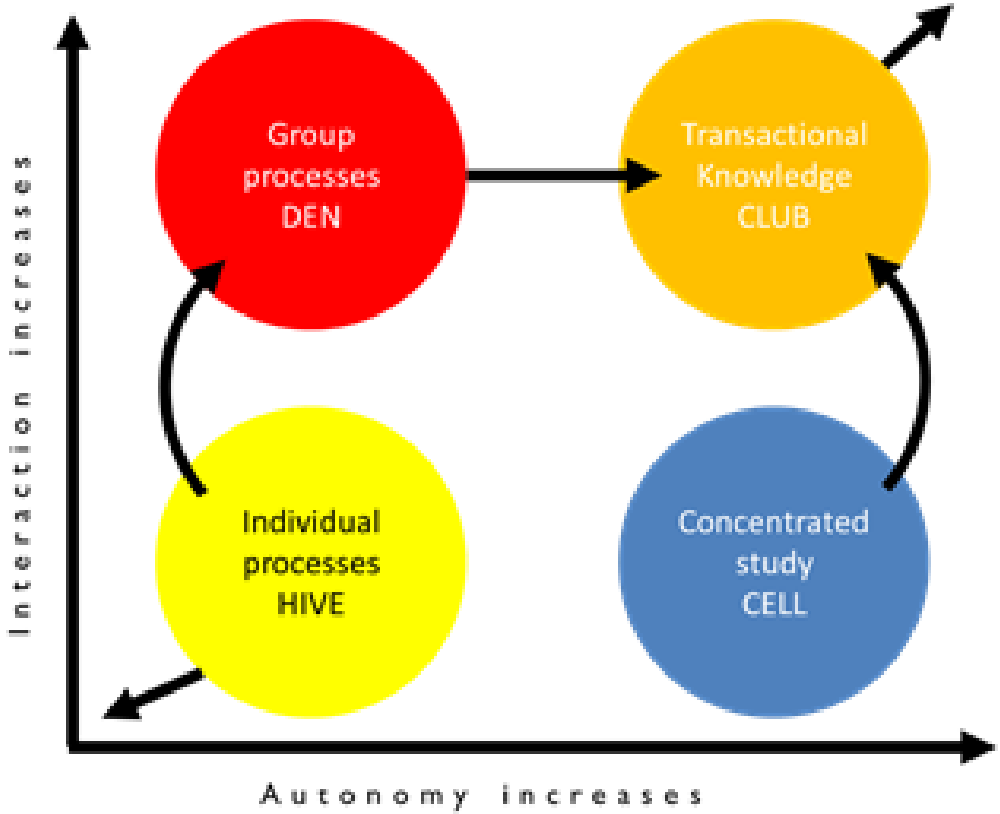



Framework by Castells (2004)
Funktion: Organisatorisk kontekst - beskrevet med aksen **lokal og global**
Betydning: Individets kontekst – beskrevet med aksen **individualisme og fællesskab**
Form: Rumlig kontekst**-** beskrevet med aksen "**space of places" og "space of flows"**

Program

- Background
- Goal
- Approach
- Udvikling
- Conclusions

Interaktion og selvstyre på kontoret

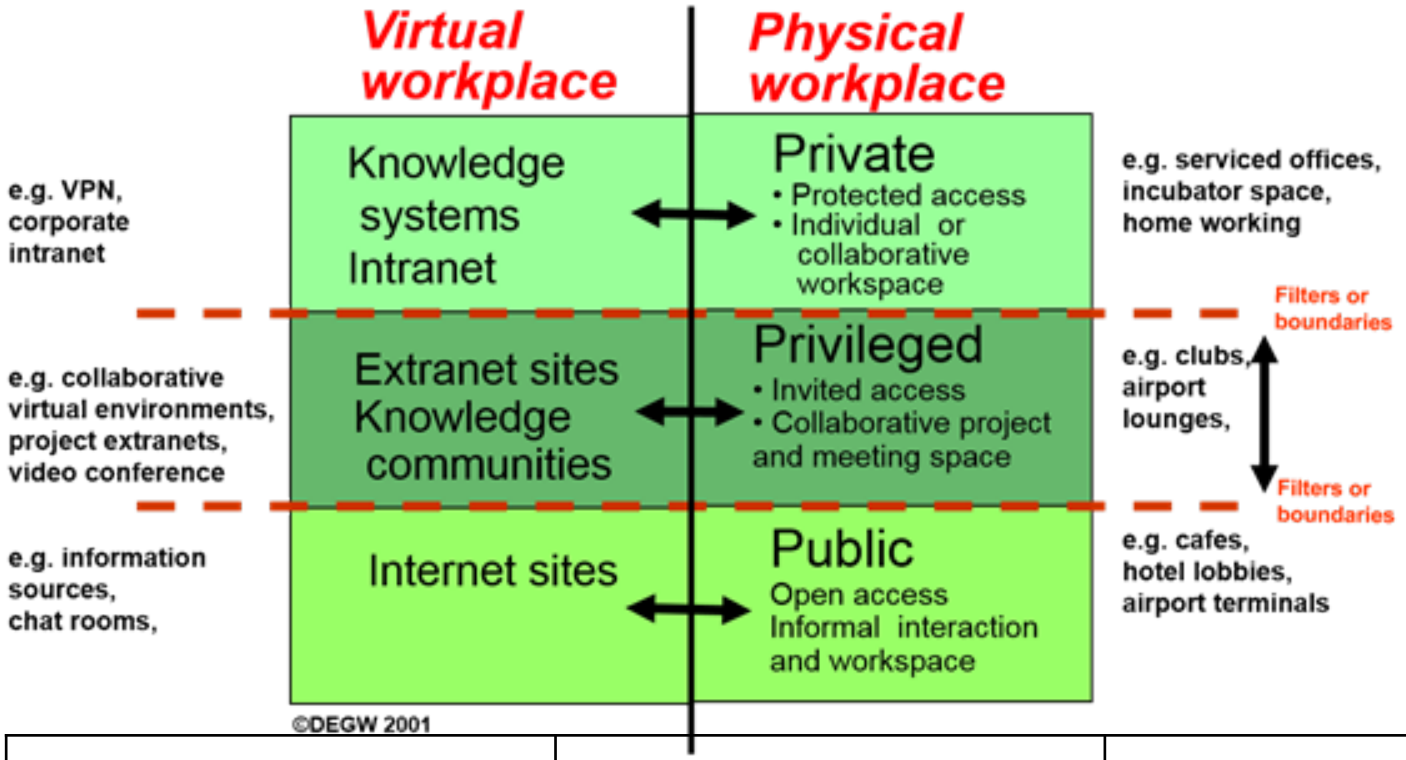


The New Office typology
(reproduced based on Duffy, 1997)

FUNKTION	BETYDNING	FORM
Lokalt fællesskab	Individ i organisationen	"Space of places" inden i bygningen

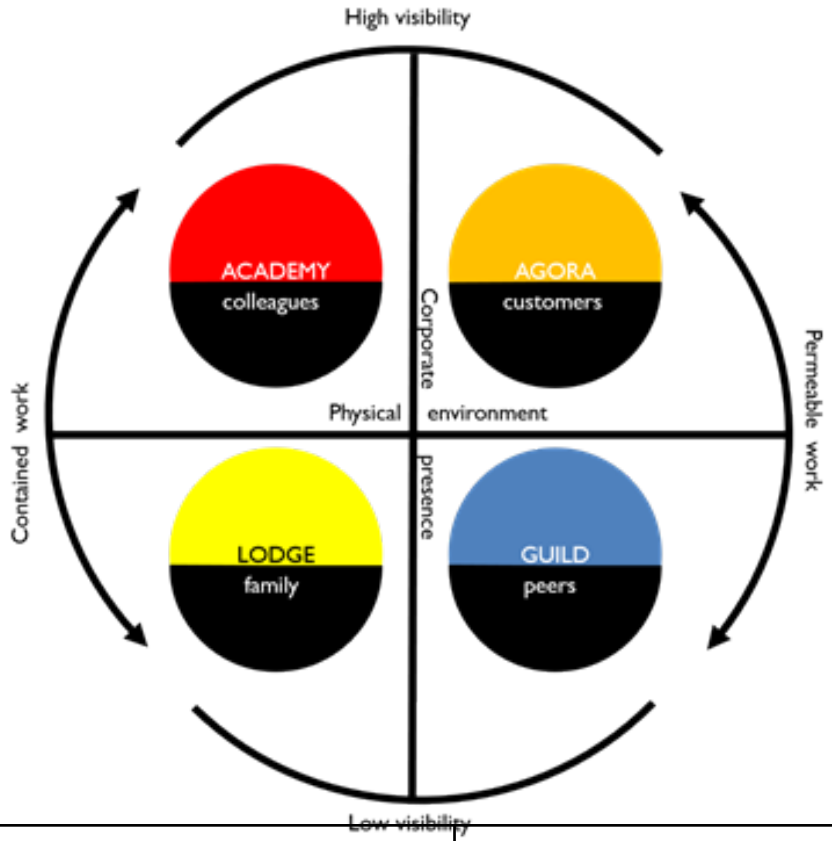
Virtuel arbejdsplads– fysisk arbejdsplads

The Hybrid workspace (DEGW, 2001)



FUNKTION	BETYDNING	FORM
Lokale organisationer	Individ i organisationen , i samfundet, i privatlivet og i det offentlige	"Space of places" i og uden for bygningen med de digitale systemer

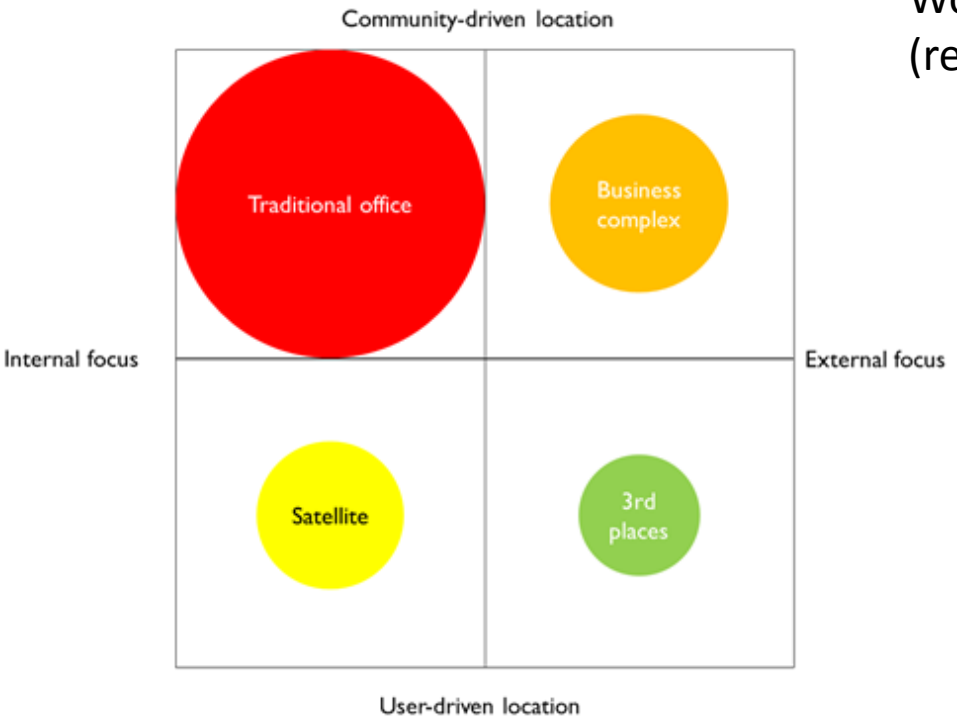
Fysisk miljø - Virksomhedens Nærvær



Space to Work
(reproduced based on
Ross and Myerson, 2006)

FUNKTION	Betydning	FORM
Lokal organisering og lokalt fællelskab	Privat-offentlig, netværk	"Space of places" bliver til "space of flows"

Åbenhed og valg

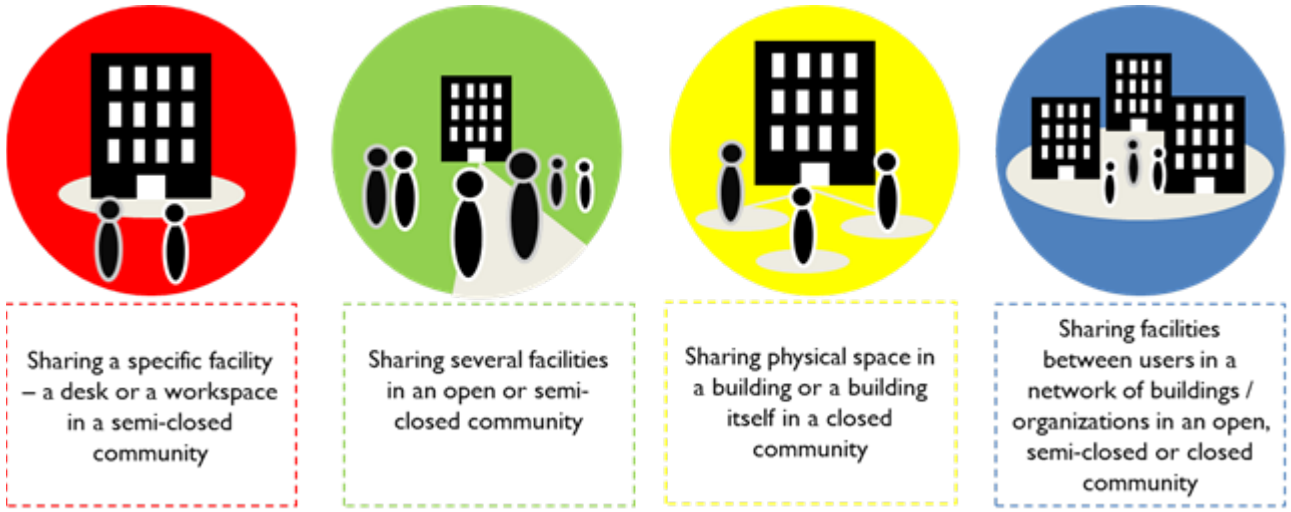


Workspace in 2013
(reproduced based on Termaat et al., 2014)

FUNKTION	BETYDNING	FORM
Lokalt individ	**Individ i et fællesskab af lokationer**	**Rum udgjort af separate lokationer I byens struktur**

At dele

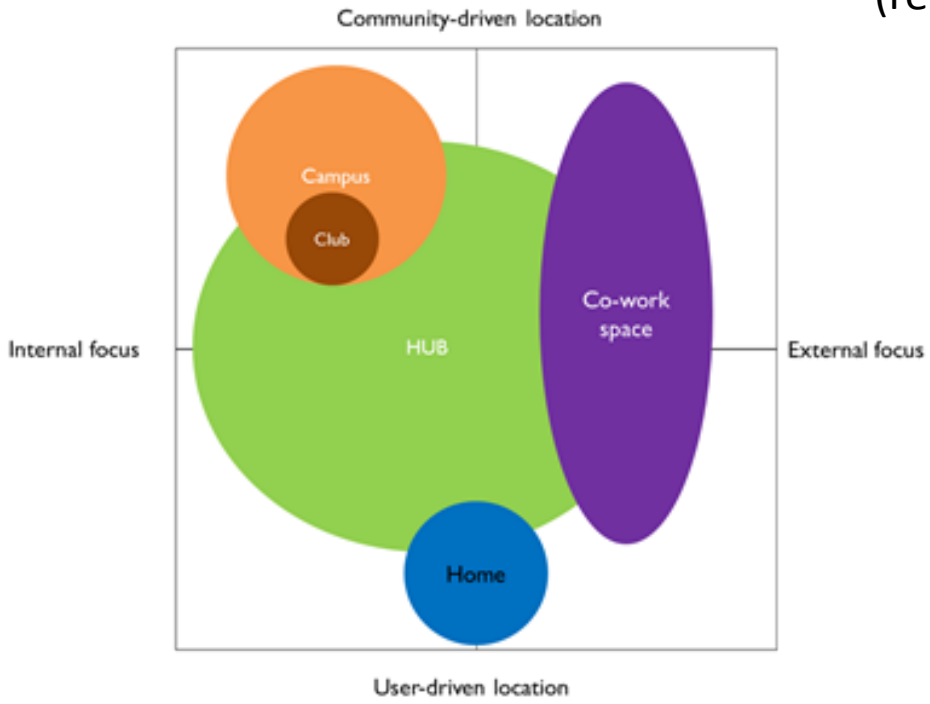
Shared facilities typology
(reproduced based on Brinko et al., 2014)



FUNKTION	BETYDNING	FORM
Globalt fællesskab	**Individ i et fællesskab af deling**	**"Space of flows"**

Åbenhed og valg

Workspace in 2013
(reproduced based on Termaat et al., 2014)



FUNKTION	BETYDNING	FORM
Globalt fællesskab	**Individ og fællesskab**	**"Space of flows"**

Resultater

Transformation af arbejdspladsen **Fra**	**Til**
Lokal	Global
Krav fra den interne organisation	Fælles praksis med eksterne partnere og kunder
“Space of places” mod	“Space of flows”

Program

- Background
- Goal
- Approach
- Evolution
- Konklusion

Konklusioner

- Forskellige eksperimenter, koncepter, produkter og tjenester er tilgængelige - f.eks adgang til cowork steder betyder adgang til ny praksis og nye typer af arbejdspladser

- Socio-tekniske forandringer er langtidsholdbare
- Ændringerne i adfærd hos opgavebaserede og rutine-orienterede medarbejdere tager tid
- Gamle ledelsesprincipper som at give ordre og kontrol er ikke opdateret med de nye valg
- Der bør lægges mere vægt på empowerment og støtte i forhold til en række krav til arbejdsstyrken, samt uddannelse til at bruge de nye værktøjer og selvledelse

- I stedet for at tilbyde statiske arbejdspladser er det vigtigt at skabe
  - Attraktive steder at mødes og "connecte"
  - Arrangementer der fungere som platform for samarbejde


PLUG N PLAY
Thank you !
VELKOMMEN TIL PLUG N PLAY